

Umbótaáætlun Álfaborgar skólaárið 2021-2022



Svalbarðsstrandarhreppi, október 2021

Ábyrgðarmaður: Margrét Jensína Þorvaldsdóttir skólastjóri Álfaborgar

Umhyggja, virðing, metnaður og gleði

Tækifæri til umbóta	Leiðir að umbótum	Ábyrgðarmaður/ hverjir framkvæma	Tímasetning aðgerða	Matsaðferðir	Tímasetn., hver metur
Krummastarfið með 1.-2. bekk í Valsárskóla	Efla samstarfið, fá fast einn dag í viku fyrir Krummana með 1.-2. bekk	<u>Deildarstjóri Lunds</u> / Viðkomandi kennarar, Auður og Guðfinna	Haustmisseri 2021	Foreldrasamtöl - Auður Rýnihópur með Krummum. -Hanna	Okt/nóv 2021 Auður / Hanna
Útikennsla, Krummar og Spóar með 1.-2. bekk í Valsárskóla	Fara alltaf 1x í viku, burtséð frá því hvort 1.-2. bekkur Valsárskóla er líka. Fjölbreyttar kennsluáðferðir	<u>Deildarstjóri Lunds</u> / Viðkomandi kennarar, Hanna og Sigga	Skólaárið 2021-2022	Rýnihópur með Krummum, Hanna / Sigga x2 Rýnihópur með Spóum, Hanna / Sigga x2	Nóv. 2021 Hanna / Sigga Apríl 2022 Hanna / Sigga
Frjáls listsköpun barnanna	Gera úttekt á hvort/hvernig hægt er að efla frjálsa listsköpun, hvort hægt er að vera með listasmiðju t.d. á uppbrotisdögum 1x í viku. (Hugsunin er sú að 5-6 börn geti valið slíka smiðju í hvert skipti eftir áhugasviði)	<u>Skólastjóri, MJP</u> í samráði við deildir	Úttekt á Vortönn 2021, framkvæmd á haustönn 2022	Stjórnendafundur, umræður / samráð Deildarfundir, Umræður / samráð Skólastjóri MJP	Jan. 2022 Stjórnendaf. Jan. 2022 Deildarfundir Maí 2022 MJP, Hanna D.
Uppbyggingarstefnan: -Uppeldi til ábyrgðar/ -Uppbygging sjálfsaga til ábyrgðar	Vinna markvisst að innleiðingu sbr. námskeið í ágúst 2021. Forgangsráða og útfæra leiðir	<u>Skólastjóri, MJP</u> / MJP og deildarstjórar, Hanna og Hjördís. Kalla fleiri að vinnunni	Vinna að á haustönn 21 Framk. 2022	Rýnihópur slembival úr starfsmannahópi Deildarstjórar, skólastjóri á deildarfundum	Jan. 2022 MJP+rýnihópur Maí 2022 MJP+deildarstj.
Vinaverkefnið Blær (fri for mobberi) Frá Bsarnaheill	Festa Blæ í sessi á Rjóðri Koma skipulagi á Blæ á Kvisti Hreiður bíðu með þetta verkefni í bili – mögulega á vori '22 ef hægt	<u>Deildarstjórar</u> / Allir starfsmenn	Skólaárið 2021-2022	Rýnihópur slembival úr starfsmannahópi Deildarstjórar, skólastjóri á deildarfundum	Des. 2021 MJP Maí 2022
Tónlist	Fjölga tímum pr. hóp – finna tímum fastan samastað í dagskipulaginu	<u>Skólastjóri, MJP</u> Allir starfsm. í samráði við tónlistarstj., Sveta	Skólaárið 2021-2022	Rýnihópur slembival úr starfsmannahópi + Sveta Deildarstjórar, skólastjóri á deildarfundum + Sveta	Nóv. 2021 MJP Maí 2022

Tækifæri til umbóta	Leiðir að umbótum	Ábyrgðarmaður/ hverjir framkvæma	Tímasetning aðgerða	Matsaðferðir	Tímasetn., hver metur
Endurmenntun starfsmanna	Halda áfram að senda fólk á Blæ-námskeið, TRAS og Hljóm ef það verður í boði rafrænt. Allir starfsmenn geta óskað eftir amk. x1 á ári	<u>Skólastjóri, MJP</u> / Allir geta óskað eftir, t.d. við MJP í viðeigandi snerpusamtali	Skólaárið 2021-2022	Starfsmannapúlsinn Starfsmannasamtöl, eitt snerpusamtal á mann.	Mars 2022 Maí 2022 Skólastj. MJP tekur saman
“Snerpu”samtlö með starfsmönnum	15 mín. snerpusamtöl við alla x4 á ári. 1) Starfsánægja og samskipti. 2) Styrkleikar/vöxtur og endurmennt. 3) Ábyrgð og árangur. 4) Nýsköpun.	<u>Skólastjóri MJP</u>	Skólaárið 2021-2022	Starfsmannapúlsinn Rýnihópur slembival úr starfsmannahópi	Mars 2022 Skólastj. MJP Maí 2022 Staðgengill skólastj. Hanna
Starfsmannahittingur o.fl. skemmtilegt	Hvað gera skólarnir saman/sundur Skipuleggja starfsmanna-uppákomur í vetur. Kjósa skemmtinefnd f. Álfaborg	<u>Skólastjóri, MJP</u> Skólastjórn, M&M Skemmtinefnd Álfaborg	Skólaárið 2021-2022	Starfsmannafundur, umræður	Maí 2022 Skólastj. MJP tekur saman
Sérkennsla Hljómhópar	Hljómhópar fyrir Krumma x2 á viku Hljómhópur fyrir Spóa x1 á viku	<u>Sérkennslustjóri, Díska</u> Díska og Kmaila þegar við á	Skólaárið 2021-2022	Niðurstöður Hljómprófa bornar saman; haust /vor Einfeldara próf á Pólsku. Díska og Kamila	Maí 2022 Sérk.stj., Díska Jan 2022 Díska og Kamila